



## GUIA RAPIDA PARA INICIAR UNA NOMINA

**FUNCION DEL SISTEMA.-** Cálculo de nómina de los empleados.

### PASOS IMPORTANTES PARA EL ARRANQUE

El sistema **hace los cálculos en base a tablas**. De esta manera cuando haya cambios en alguna tabla, solamente necesita modificarla sin necesidad de solicitar una actualización o hablarle a Sierra. Por esto es muy importante que las tablas sean bien revisadas y estar 100% seguros de que están **ingresadas correctamente**.

### ALTA DE TABLAS

**Tablas de impuestos:** Son muy importantes para el cálculo del ISPT.

**Opción**

Altas Reportes Mantenimiento Acerca De

Nómina >

Catálogos >

Tablas > Tablas de Ispt

**Seleccionar tabla**

Tabla de Ispt

Ispt Semanal

Ispt Decenal

Ispt Quincenal

Ispt Mensual

Ispt Anual

No

**Ingresar tabla de ispt**

Sistema de Nómina - Alta de Tablas de Ispt

Tabla de Ispt Ispt Quincenal

**TABLA DE ISPT**

No Limite Inferior Limite Superior Cuota Fija Porcentaje

Tabla de ISPT QUINCENAL

| Ran | Limite Inferior | Limite Superior | Cuota Fija | Porcentaje |
|-----|-----------------|-----------------|------------|------------|
| 01  | 0.01            | 285.45          | 0.00       | 1.92       |
| 02  | 285.46          | 2,422.80        | 5.55       | 6.40       |
| 03  | 2,422.81        | 4,257.90        | 142.20     | 10.88      |
| 04  | 4,257.91        | 4,949.55        | 341.85     | 16.00      |
| 05  | 4,949.56        | 5,925.90        | 452.55     | 17.92      |
| 06  | 5,925.91        | 11,951.85       | 627.60     | 21.36      |
| 07  | 11,951.86       | 18,837.75       | 1,914.75   | 23.52      |
| 08  | 18,837.76       | 35,964.30       | 3,534.30   | 30.00      |
| 09  | 35,964.31       | 47,952.30       | 8,672.25   | 32.00      |
| 10  | 47,952.31       | 143,856.90      | 12,508.35  | 34.00      |
| 11  | 143,856.91      | 9,999,999.00    | 45,115.95  | 35.00      |

**Tabla de Ispt**

SISTEMAS SIERRA SA DE CV

QUINCENAL

| NUM | LIMITE INFERIOR | LIMITE SUPERIOR | CUOTA FIJA | PORCIENTO |
|-----|-----------------|-----------------|------------|-----------|
| 01  | 0.01            | 285.45          | 5.55       | 1.92      |
| 02  | 285.46          | 2,422.80        | 142.20     | 6.40      |
| 03  | 2,422.81        | 4,257.90        | 341.85     | 10.88     |
| 04  | 4,257.91        | 4,949.55        | 452.55     | 16.00     |
| 05  | 4,949.56        | 5,925.90        | 627.60     | 17.92     |
| 06  | 5,925.91        | 11,951.85       | 1,914.75   | 21.36     |
| 07  | 11,951.86       | 18,837.75       | 3,534.30   | 23.52     |
| 08  | 18,837.76       | 35,964.30       | 8,672.25   | 30.00     |
| 09  | 35,964.31       | 47,952.30       | 12,508.35  | 32.00     |
| 10  | 47,952.31       | 143,856.90      | 45,115.95  | 34.00     |
| 11  | 143,856.91      | 9,999,999.00    |            | 35.00     |

Total: 11

**Subsidio para el empleo:** Es muy importante para el cálculo del subsidio para el empleo.

**Opción**

Altas Reportes Mantenimiento Acerca De

Nómina >

Catálogos >

Tablas > Tablas de Ispt

Documentos > Subsidio para el empleo

**Seleccionar tabla**

Tabla Subsidio

Semanal

Decenal

Quincenal

Mensual

No

**Ingresar tabla de subsidio**

Sistema de Nómina - Alta Tabla de Subsidio Empleo

Tabla Subsidio Quincenal

**SUBSIDIO PARA EL EMPLEO**

No Limite Inferior Limite Superior Subsidio

Tabla Subsidio para el Empleo QUINCENAL

| Ran | Limite Inferior | Limite Superior | Subsidio |
|-----|-----------------|-----------------|----------|
| 01  | 0.01            | 872.85          | 200.85   |
| 02  | 872.86          | 1,309.20        | 200.70   |
| 03  | 1,309.21        | 1,713.60        | 200.70   |
| 04  | 1,713.61        | 1,745.70        | 193.80   |
| 05  | 1,745.71        | 2,193.75        | 188.70   |
| 06  | 2,193.76        | 2,327.55        | 174.75   |
| 07  | 2,327.56        | 2,632.65        | 160.35   |
| 08  | 2,632.66        | 3,071.40        | 145.35   |
| 09  | 3,071.41        | 3,510.15        | 125.10   |
| 10  | 3,510.16        | 3,642.60        | 107.40   |
| 11  | 3,642.61        | 999,999.99      | 0.00     |

**Tabla de subsidio para el empleo**

SISTEMAS SIERRA SA DE CV

QUINCENAL

| NUM | LIMITE INFERIOR | LIMITE SUPERIOR | SUBSIDIO |
|-----|-----------------|-----------------|----------|
| 01  | 0.01            | 872.85          | 200.85   |
| 02  | 872.86          | 1,309.20        | 200.70   |
| 03  | 1,309.21        | 1,713.60        | 200.70   |
| 04  | 1,713.61        | 1,745.70        | 193.80   |
| 05  | 1,745.71        | 2,193.75        | 188.70   |
| 06  | 2,193.76        | 2,327.55        | 174.75   |
| 07  | 2,327.56        | 2,632.65        | 160.35   |
| 08  | 2,632.66        | 3,071.40        | 145.35   |
| 09  | 3,071.41        | 3,510.15        | 125.10   |
| 10  | 3,510.16        | 3,642.60        | 107.40   |
| 11  | 3,642.61        | 999,999.99      |          |

Total: 11

**Porcentajes de IMSS:** Son muy importantes para el cálculo del IMSS.

**Opción**

Altas Reportes Mantenimiento Acerca De

Nómina >

Catálogos >

Tablas > Tablas de Ispt

Documentos > Subsidio para el empleo

IMSS > Porcentajes de IMSS

**Ingresar porcentajes de IMSS**

Sistema de Nómina - Alta Porcentajes de IMSS

RIESGO DE TRABAJO PATRON EMPLEADO GOBIERNO

RIESGO DE TRABAJO 0.0000 0.0000 0.0000

ENFERMEDAD Y MATERNIDAD

- Hasta 3 SMDP 20.4000 0.0000 0.0000

- Mas de 3 SMDP 1.1000 0.4000 0.0000

- Dinero 0.7000 0.2500 0.0000

- Pensionados 1.0500 0.3750 0.0000

INVALIDEZ Y VIDA 1.7500 0.6250 0.0000

GUARDERIAS 1.0000 0.0000 0.0000

CESANTIA Y VEJEZ 3.1500 1.1250 0.0000

RETIRO 2.0000 0.0000 0.0000

TOPOS

Enf y Mat 25.0000 Inv y Vejez 25.0000 Invalidez 25.0000 Ser 25.0000

**Tabla de subsidio para el empleo**

SISTEMAS SIERRA SA DE CV

20/09/2019 04:51:33s

Nómina

RIESGO DE TRABAJO 0.0000

ENFERMEDAD Y MATERNIDAD

- Hasta 3 Sal Min Of 20.4000 0.4000

- Mas de 3 Sal Min Of 1.1000 0.2500

- Dinero 0.7000 0.3750

- Pensionados 1.0500 0.6250

INVALIDEZ Y VIDA 1.7500 0.6250

GUARDERIAS 1.0000

CESANTIA Y VEJEZ 3.1500 1.1250

RETIRO 2.0000

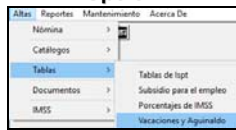
TOPOS

| Enfermedad y Mat | Invalidez y Vejez | Invalidez | Ser     |
|------------------|-------------------|-----------|---------|
| 25.0000          | 25.0000           | 25.0000   | 25.0000 |



**Vacaciones y aguinaldo:** Son muy importantes para el cálculo de vacaciones y aguinaldo.

#### Opción



#### Ingresar tabla de vacaciones

| Año | Vacaciones | Aguinaldo | Prima Vac |
|-----|------------|-----------|-----------|
| 01  | 8.00       | 15.00     | 0.2500    |
| 02  | 8.00       | 15.00     | 0.2500    |
| 03  | 10.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 04  | 12.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 05  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 06  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 07  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 08  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 09  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 10  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 11  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 12  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 13  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 14  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 15  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |

#### Tabla de vacaciones y aguinaldo

| DÍAS | AÑO | VACACIONES | AGUINALDO | PRIMA VAC |
|------|-----|------------|-----------|-----------|
| 01   | 01  | 8.00       | 15.00     | 0.2500    |
| 02   | 02  | 8.00       | 15.00     | 0.2500    |
| 03   | 03  | 10.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 04   | 04  | 12.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 05   | 05  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 06   | 06  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 07   | 07  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 08   | 08  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 09   | 09  | 14.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 10   | 10  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 11   | 11  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 12   | 12  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 13   | 13  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 14   | 14  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |
| 15   | 15  | 16.00      | 15.00     | 0.2500    |

**Tabla para aplicación contable:** Es muy importantes para la aplicación contable (si tiene contabilidad).

#### Opción



#### Ingresar tabla para aplicación contable

| Clasificación | Dep. Departamento | Tip. Concepto | Cuenta                 | Cuenta contable |
|---------------|-------------------|---------------|------------------------|-----------------|
| 001           | 001               | 01            | ORDINARIO              | 5104 0003 0001  |
| 001           | 001               | 02            | AGUINALDO              | 5104 0003 0002  |
| 001           | 001               | 03            | VACACIONES             | 5104 0003 0003  |
| 001           | 001               | 04            | PRIMA VACACIONAL       | 5104 0003 0004  |
| 001           | 001               | 05            | COMPAÑACION            | 5102 0003 0005  |
| 001           | 001               | 06            | COMISIONES             | 5107 0003 0006  |
| 001           | 001               | 07            | ISR                    | 5103 0003 0007  |
| 001           | 001               | 08            | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0008  |
| 001           | 001               | 09            | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0009  |
| 001           | 001               | 10            | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0010  |
| 001           | 001               | 11            | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0011  |
| 001           | 001               | 12            | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0012  |
| 001           | 001               | 13            | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0013  |
| 001           | 001               | 14            | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0014  |
| 001           | 001               | 15            | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0015  |

#### Tabla para aplicación contable

| NUM CLASIFICACION | NUM DEPARTAMENTO | T. NUM CONCEPTO | CUENTA                 | CUENTA CONTABLE |
|-------------------|------------------|-----------------|------------------------|-----------------|
| 001               | 001              | 01              | ORDINARIO              | 5104 0003 0001  |
| 001               | 001              | 02              | AGUINALDO              | 5104 0003 0002  |
| 001               | 001              | 03              | VACACIONES             | 5104 0003 0003  |
| 001               | 001              | 04              | PRIMA VACACIONAL       | 5104 0003 0004  |
| 001               | 001              | 05              | COMPAÑACION            | 5102 0003 0005  |
| 001               | 001              | 06              | COMISIONES             | 5107 0003 0006  |
| 001               | 001              | 07              | ISR                    | 5103 0003 0007  |
| 001               | 001              | 08              | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0008  |
| 001               | 001              | 09              | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0009  |
| 001               | 001              | 10              | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0010  |
| 001               | 001              | 11              | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0011  |
| 001               | 001              | 12              | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0012  |
| 001               | 001              | 13              | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0013  |
| 001               | 001              | 14              | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0014  |
| 001               | 001              | 15              | ISR RETENCIONES POR SA | 5103 0003 0015  |

**Conceptos: Percepciones y deducciones:** Son muy importantes para el cálculo de la nómina.

#### Opción



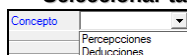
#### Ingresar tabla de percepciones

| NUM DESCRIPCION | SAT UNIDAD | SUELDO | HABILITAR | TIPO | EOL STA PTU | VAR | FACTOR |
|-----------------|------------|--------|-----------|------|-------------|-----|--------|
| 01              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 02              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 03              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 04              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 05              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 06              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 07              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 08              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 09              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 10              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 11              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 12              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 13              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 14              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 15              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |

#### Tabla de percepciones

| NUM DESCRIPCION | SAT UNIDAD | SUELDO | HABILITAR | TIPO | EOL STA PTU | VAR | FACTOR |
|-----------------|------------|--------|-----------|------|-------------|-----|--------|
| 01              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 02              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 03              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 04              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 05              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 06              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 07              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 08              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 09              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 10              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 11              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 12              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 13              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 14              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 15              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |

#### Seleccionar tabla



#### Opción



#### Ingresar tabla de deducciones

| NUM DESCRIPCION | SAT UNIDAD | SUELDO | HABILITAR | TIPO | EOL STA PTU | VAR | FACTOR |
|-----------------|------------|--------|-----------|------|-------------|-----|--------|
| 01              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 02              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 03              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 04              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 05              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 06              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 07              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 08              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 09              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 10              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 11              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 12              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 13              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 14              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 15              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |

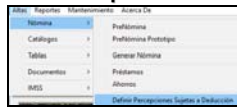
#### Tabla de deducciones

| NUM DESCRIPCION | SAT UNIDAD | SUELDO | HABILITAR | TIPO | EOL STA PTU | VAR | FACTOR |
|-----------------|------------|--------|-----------|------|-------------|-----|--------|
| 01              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 02              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 03              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 04              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 05              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 06              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 07              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 08              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 09              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 10              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 11              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 12              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 13              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 14              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |
| 15              | 001        | 001    | 001       | 001  | 00          | Si  | No     |



**Definir percepciones sujetas a deducción:** Son muy importantes para el cálculo de las deducciones.

#### Opción



#### Seleccionar concepto

| T | No | Descripción del concepto de percepción |
|---|----|----------------------------------------|
| 0 | 01 | ORDINARIO                              |

#### Definir percepciones sujetas deducción

Sistema de Nómina - Definir Percepciones Sujetas a Deducción

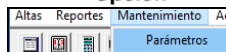
**PERCEPCIONES SUJETAS A DEDUCCION**

T No Descripción del concepto de percepción  
0 01 ORDINARIO

| Percepciones | Ren                                | Descripción del concepto | Unidad | Sueldo | Habilitar | Tipo     | Factor | Sta |
|--------------|------------------------------------|--------------------------|--------|--------|-----------|----------|--------|-----|
| 01           | ISPT                               |                          | Unidad | Diario | Unitario  | Valor    | 1.0000 | Si  |
| 02           | IMSS                               |                          | Unidad | Diario | Unitario  | Valor    | 1.0000 | Si  |
| 03           | INFONAVIT                          |                          | Unidad | Diario | Unitario  | Préstamo | 1.0000 | Si  |
| 04           | CAJA DE AHORRO                     |                          | Unidad | Diario | Unitario  | Ahorro   | 1.0000 | No  |
| 11           | PRESTAMO                           |                          | Unidad | Diario | Unitario  | Préstamo | 1.0000 | No  |
| 12           | FONACOT                            |                          | Unidad | Diario | Unitario  | Préstamo | 1.0000 | No  |
| 13           | FONDO DE AHORRO                    |                          | Unidad | Diario | Unitario  | Ahorro   | 1.0000 | No  |
| 14           | PENSION ALIMENTICIA                |                          | Unidad | Diario | Unitario  | Valor    | 1.0000 | No  |
| 15           | ISR RETENIDO DE EJERCICIO ANTERIOR |                          | Unidad | Diario | Unitario  | Valor    | 1.0000 | No  |

**Parámetros: UMA, UMI y salario mínimo:** Son muy importantes para el cálculo del ISPT e infonavit.

#### Opción



#### Parámetros

Sistema de Nómina - Parámetros

Diagnóstico Prima Vacas Factor Desc.Hab. Tipo de Cambio  
0.2500 30.40 13.0000

Días Base Vigente 034 Días de Inapetencia 30

Nombre del Contador  
CP JULIETA POLA LEON

Nombre del Tesoro  
ARMANDO FLORES SEAREZ

Poliza de Nómina  
Tipo de poliza: PNT (POLIZA DE NOMINA)  
Tipo de nómina: Quincenal

Path para Word  
C:\Program Files (x86)\Microsoft Office\Microsoft Office\OFFICE15

Banco: 01 BANAMEX SA

Limite Fondo Ahorro: 0.00

Timbrar con PAC: Solución Factible Demo  
Usuario: jefing@solucionfactible.com  
Contraseña:   
Tablas Set:   
Sierra a Contabilidad Anual: 2004, 2005, 2011 en versión.

U.M.A. U.M.I. Salario Min. Vigencia  
80.60 82.22 102.68 02/01/2019

Mod salaria Despesa Max.hora  
0.00 0.00 % 0.00

Recibo nómina Liquidación  
Etiquetas Credencial/Vac.   
Tarjetas Tarjetas tiempo   
Etiquetas pTe   
Reporte de Sueldos Netos  
Sueldo base Incremento Factor Ser.Vic  
5,000.00 1,000.00 1.0452

Impuestos al estado sobre nóminas  
Averaje Retención   
1.00 20.00   
INSS   
Cupon   
1.00 0.00   
Swee   
0.00

Parámetros para cálculos especiales  
Imp Base (Porc) %   
Puntualidad 0.00 0.00 %   
Despesa 1 0.00   
Despesa 2 0.00 0.00 %   
Fondo ahorro 0.00 0.00 %   
Ahorro 0.00 0.00 %

Exhibe empleado: Apellido Paterno, Materno, Nombre  
No permitir modificar Clasificación, al calcular nómina.  
No permitir modificar Departamento, al calcular nómina.  
No permitir modificar Puesto, al calcular nómina.  
Permitir modificar subsidio para el empleo.  
Sumar compensación al PTU para calcular ISPT.  
Utilizar días base del puesto, al calcular nómina.  
Validar días ordinarios, de acuerdo a tabla de lust.  
Permitir tomar nómina generadas no limitadas.  
No validar cuenta bancaria de empleados pTEF.  
No grabar en archivo TEF empleados sin cita bancaria.  
Utilizar unidad de concepto, al calcular nómina.  
Habilitar tomar registros de modificación de salarios.  
Calcular IMSS por periodo completo.  
Permitir modificar nóminas ya generadas.  
Habilitar opción. No incluir ingresos anteriores para lust.  
Recibo de nómina en formato CFDI.  
Recibo de nómina en formato especial.  
Redondear cálculo de nómina a pesos (sin centavos).  
No recalcular conceptos al grabar nómina.  
Habilitar modificar predicción de empleados inactivos.  
Habilitar compensación automática (TS).  
Ignorar validación de certificado emitido al enviar correo.  
Grabar en XML, deducciones como Importe Exento.  
Permitir nóminas en cero.  
Exhibir evento en recibo y reporte de nómina.  
Timbrar al generar nómina (CFDI).  
Activar interfaz a Contabilidad.

Conceptos con cálculos especiales automáticos  
PERCEPCIONES Método 0 TME   
DEDUCCIONES   
08 Fondo de ahorro   
13 Fondo de ahorro   
26 Premio extra   
27 Premio por puntualidad   
15 Alimentos   
28 Despesa   
29 Ayuda para alimentos   
30 Ayuda para transporte

#### Definir UMA, UMI y salario mínimo

| U.M.A. | U.M.I. | Salario Min |
|--------|--------|-------------|
| 80.60  | 82.22  | 102.68      |

Cualquier duda, comunicarse a Sistemas Sierra.



## GUIA RAPIDA PARA CALCULAR UNA NOMINA

**FUNCION DEL SISTEMA.-** Cálculo de nómina de los empleados.  
Puede generar las nóminas por clasificación, departamento, puesto o grupo.

### PASOS PARA CREAR UN NOMINA

**Folio de pre-nómina:** Cada nómina se identifica por un folio.

**Sistema de Nómina - Alta Folios de PreNóminas**

**Folio** | Mes | Tabla de Ispt | Periodicidad | Tipo de nómina | De fecha | A fecha | Descripción

00000343

01

15/01/2019

15/01/2019

Quincenal

Quincenal

Ordinaria

1

Nómina del 01/01/2019 al 15/01/2019 - Ispt Quincenal - Peri

| Folio    | Mes | Fecha de   | Fecha a    | Tabla Ispt | Periodicidad | Tipo nómina | Sta | Descripción                                                 |
|----------|-----|------------|------------|------------|--------------|-------------|-----|-------------------------------------------------------------|
| 00000343 | 01  | 15/01/2019 | 15/01/2019 | Quincenal  | Quincenal    | Ordinaria   | 1   | Nómina del 01/01/2019 al 15/01/2019 - Ispt Quincenal - Peri |
| 00000344 | 01  | 15/01/2019 | 31/01/2019 | Mensual    | Mensual      | Ordinaria   | 0   | Nómina del 15/01/2019 al 31/01/2019 - Ispt Mensual - Peri   |
| 00000345 | 02  | 26/02/2019 | 26/02/2019 | Quincenal  | Quincenal    | Ordinaria   | 1   | Nómina del 26/02/2019 al 26/02/2019 - Ispt Quincenal - Peri |
| 00000346 | 02  | 26/02/2019 | 26/02/2019 | Quincenal  | Quincenal    | Ordinaria   | 1   | Nómina del 26/02/2019 al 26/02/2019 - Ispt Quincenal - Peri |
| 00000347 | 02  | 27/02/2019 | 27/02/2019 | Quincenal  | Quincenal    | Ordinaria   | 1   | Nómina del 27/02/2019 al 27/02/2019 - Ispt Quincenal - Peri |

**Folio** clic derecho **Asignar Folio**

**Crear pre-nómina:** Aquí se hace el cálculo de la nómina. Se definen conceptos de ingreso y deducciones.

**Sistema de Nómina - Calcular PreNómina de empleados**

**Folio** | Tabla de Ispt | De fecha | A fecha | Emp. | N. |

00000343

01

15/01/2019

15/01/2019

Quincenal

Quincenal

Ordinaria

1

**PRENOMINA**

Empleado

Nombre del Empleado

Basa

Sueldo

Integrado

00140

1

GARCIA RODRIGUEZ ALEJANDRA

15.00

633.33

673.63

**Cla** | **Clasificación** | **Dep** | **Departamento** | **Pue** | **Puesto**

001

MEXICALI

002

SISTEMAS

005

ANALISTA DE SISTEMAS I

**Concepto** | **Deducciones**

De

Dep

Pue

Cen

Descripción del Concepto

Cantidad

Unidad

Factor

Unitario

**INGRESOS Y DEDUCCIONES**

| Cla | Dep | Pue | Tip | Num | Concepto  | Cantidad | Unidad | Unitario | Total    |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----------|----------|--------|----------|----------|
| 001 | 002 | 036 | 0   | 01  | ORDINARIO | 15.00    | DIAS   | 633.33   | 9,499.95 |
| 001 | 002 | 036 | 1   | 01  | ISPT      | 0.00     |        | 1,391.01 | 1,391.01 |
| 001 | 002 | 036 | 1   | 02  | IMSS      | 0.00     |        | 265.89   | 265.89   |

**TOTAL INGRESOS**

1

9,499.95

**TOTAL DEDUCCIONES**

2

1,656.90

**Agosto**

**NETO A PAGAR**

7,843.05

- Ingresar **Folio**.
- Ingresar: (Hay 3 opciones)
  - Empleado
  - Consultar Nómina Prototipo
  - Consultar Reloj Checador
- Imprimir pre-nómina para revisar.

**Generar nómina:** Este proceso genera la nómina, préstamos, ahorros, aplicación contable y archivo de dispersión.

**Sistema de Nómina - Generar Nómina**

**Folio** | Descripción de la PreNómina | Fecha | Nombre del archivo | No. | Nombre del banco

00000343

Nómina del 01/08/2018 al 15/08/2018 - Ispt Quincenal

15/08/2018

Bm02052018

01

SIERRA SA

**Empleado** | **Cuenta Bancaria** | **Rto** | **Nombre del empleado** | **Imss** | **Cuota** | **Departamento**

00140

00000343

00000343

GARCIA RODRIGUEZ ALEJANDRA

00000343

00000343

SISTEMAS

**Aplicación** | **Concepto**

| Cuenta         | Descripción                  | Concepto                                                      | Fecha      | Importe  |
|----------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------|----------|
| 5102 0003 0001 | SUELDOS                      | 00000343 Nómina del 01/08/2018 al 15/08/2018 - Ispt Quincenal | 15/08/2018 | 9,499.95 |
| 2103 0001      | ISR RETENCIONES POR SALARIOS | 00000343 Nómina del 01/08/2018 al 15/08/2018 - Ispt Quincenal | 15/08/2018 | 0.00     |
| 2103 0002      | IMSS                         | 00000343 Nómina del 01/08/2018 al 15/08/2018 - Ispt Quincenal | 15/08/2018 | 265.89   |
| 1102 0001 0001 | SIERRA                       | 00000343 Nómina del 01/08/2018 al 15/08/2018 - Ispt Quincenal | 15/08/2018 | 7,843.05 |

**Confirmar**

¿Desea Generar la Nómina: 00000343 1 empleados

Nómina del 01/08/2018 al 15/08/2018 - Ispt Quincenal - Periodo Quincenal

Este Proceso:

1.- Crea la Nómina, de la PreNómina Seleccionada.

2.- Registra la Aplicación de Préstamos.

3.- Registra la Aplicación de Ahorros.

4.- Genera la Aplicación Contable y.

5.- Crea el Archivo de Transferencia al Banco.

Si

No

**Archivo de transferencia creado...**

Archivo creado en:

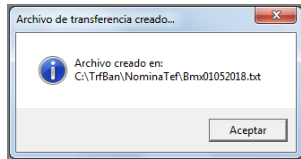
C:\TrfBan\NóminaTel\Bm01052018.txt

Aceptar



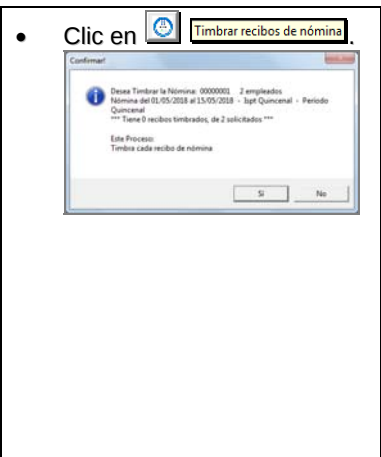
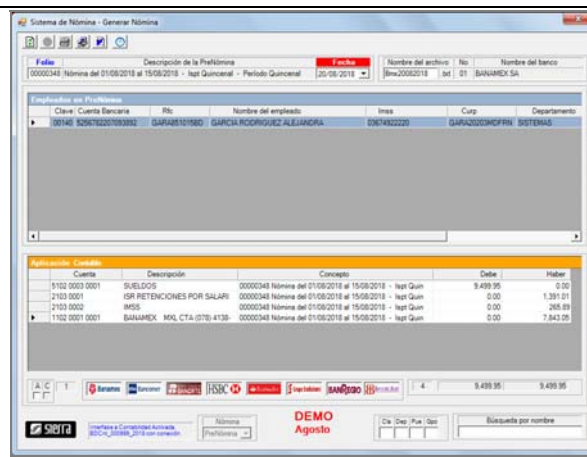
**Subir al banco archivo de dispersión:** Este proceso deposita a los empleados el importe de su nómina.

- El archivo TEF se crea en c:\TrfBan\Nomina\Nombre.text **Nombre** = Nombre asignado al archivo.

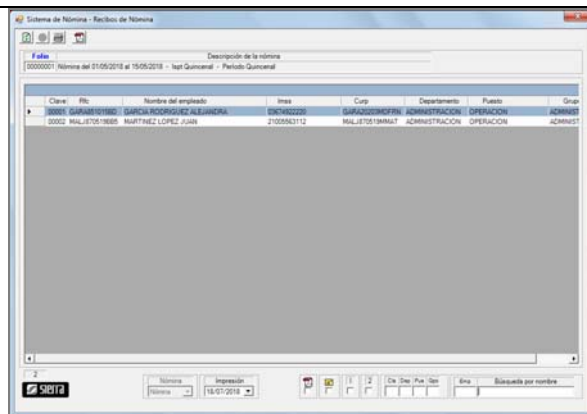


- Subir al portal del banco el archivo de dispersión.

**Timbrar nómina:** Este proceso es para informar al SAT de la nómina pagada.



**Enviar recibos de nómina:** Este proceso envía por correo electrónico los recibos de nómina a los empleados.



- Seleccionar folio.
- para crear Pdf.
- para enviar e-mail
- Clic para enviar recibos de nómina.



Cualquier duda, comunicarse a Sistemas Sierra.